

Referat af ekstraordinær generalforsamling i Fagligt forum d. 25.01.21

Deltagere: Peter Andersen, Casper Nellemann, Esben Kullberg, Jacob Thorning, Erik Tjørnelund Nielsen, Søren Andersen, Christina Møller Jensen, Heidi Vølcker, Lars Holm, Jørgen Christensen, Claus Tobler, Jelva Fiskbæk, Karen Gadensgaard, Mette Navntoft, Solveig Vejen og Lena Andreassen.

Referent: Julie Fabian

1. Valg af dirigent.

Esben Kullberg stillede sig til rådighed.

Der er indkaldt rettidigt til den ekstraordinær generalforsamling - 18.12.20.

2. Forslag om ændring af vedtægt. (Bilag 4 vedhæftet - forslag til vedtægtsændringer)

Esben Kullberg gennemgik bilag 4 samt bestyrelsen baggrund for ændringerne.

- Der er opstået et behov for en præcisering af antal bestyrelsesmedlemmer.*
- Der er opstået et behov for en præcisering af hvem der deltager i Ligeværds hovedbestyrelse.*
- Med ændringerne kan der nu stilles op til en bestyrelsespost og en suppleantpost.*

Vedtægtsændringerne blev vedtaget ved håndsoprækning.

3. Eventuelt.

Formand, Casper Nellemann: I samarbejde med Tina Navne og Charlotte Tobler fra Erhvervsskolen Vestjylland samt konsulentfirmaet MacMann Berg har vi udviklet en to benet lederuddannelse. Et kursus for værkstedsundervisere som har ledelsesfunktioner, samt et kursus for ledere/ledelsesteams. Vi håber, at det er noget, som I vil gøre brug af.

Foreningen har tilgang af nye medlemmer.

Bestyrelsen er optaget af at skabe rammerne for, at nuværende og nye medlemmer kan mødes og dele viden og erfaringer med hinanden.

Bestyrelsen vil fremadrettet drøfte forskellige udviklingstiltag, så vi sikrer fortsat at tiltrække nye medlemmer, og samtidig sikre at de nuværende medlemmer fastholdes og finder det værdifuldt at være medlem.

Med en øget medlemstilgang kan der ske at være økonomi til at udvikle nye tiltag som fx temadage, eller at kvalificere lederforum og gøre det billigere at deltage, eller eksempelvis gøre det billigere at deltage på kurser som Ligeværd udbyder. Bestyrelsen tager drøftelserne ind på de kommende bestyrelsesmøder.

Det drøftes om, og hvordan ansatte på skoler og uddannelsessteder kender til arbejdsstedets medlemskab af Ligeværd og foreningens formål. Der er skoler og uddannelsessteder, hvor alle ansatte er medlemmer i Ligeværd, Forældre & Netværk, hvor de ansatte bl.a. deltager på kurser, og hvor nyhedsmailen fra Ligeværd – Ligeværd.online og de temaer der er her, er en del af alle personalemøder. Der er eksempler på, at det igennem mange år er og har været en tradition, at personalegruppen er tæt på det arbejde, der foregår i Ligeværd.

Formand, Casper Nellemann: Ligeværd har taget hul på et nyt arbejdsområde – inklusion.

Esben Kullberg orienterer generalforsamlingen: Det er bl.a. inspireret af arbejdet i denne bestyrelse, at Ligeværd nu vælger at have fokus på Inklusion i folkeskolen.

Vi ønsker at forankre det i alle vores medlemsforeninger.

For nuværende er vi ved at opbygge en viden om området.

Vi ønsker at løfte børnenes og forældrenes stemme ind i den politiske debat. Vi ønsker at lave fem strategiske partnerskaber, med forældre grupperinger, fordelt over hele landet.

Herudover ønsker vi at samle nogen af aktørorganisationer på området – inspireret af arbejdet med STU-alliancen. Når vi i fællesskab kan finde frem til det, som vi er enige om, så er det der, at vi kan skabe forandringer på området. Der er allerede nu nogen som byder ind på at ville deltage.

På sigt vil vi lave en inklusions konference.

Vi har trukket en ekstern konsulent ind – Marlene Qvist Simoni.

Generalforsamlingen rundes af med en afsluttende bemærkning fra formand, Casper Nellemann: Det er et vigtigt område for Ligeværd at gå ind i. Vi viser overskud ved at have fokus på den unges liv før, at vi har tradition for at møde de unge.

Esben Kullberg: Takker for denne gang