

Formandsberetning 2024 - Ligeværd Fagligt Forum.

Jeg vil gerne starte denne formandsberetning med et citat af Henrik Vinther Olesen, bestyrelsesformand for Ligeværd og kommunikationsdirektør i Salling Group. Citatet er taget fra et portræt, Ligeværd har bragt i 2024:

“Ligeværd handler, mens de tænker. Det er der meget få, der gør, og det kan jeg godt lide ved Ligeværd. Det skal ikke forstås sådan, at man handler uden at tænke sig om. Arbejdet er orienteret mod sagen og mod, at vi får noget til at ske i forhold til unge. Vi finder noget, som er i ubalance. Vi inddrager de aktører, der er på området, for at finde ud af, hvad problemet er, og så handler vi på det. Det er ikke en organisation, der orienterer sig mod en bestemt lidelse eller sygdom. Det handler om tilværelse og det at være ligeværdig i tilværelsen.”

Fagligt Forum er netop en af de aktører, hvis opgave det er at bidrage med det faglige blik på de problemer, hovedbestyrelsen finder.

I år har det været med fokus på følgende fire temadrøftelser:

- Inklusion
- Beskæftigelse/STU (Joballiancen)
- Fællesskaber
- Digitalisering/AI

Fagligt Forums bestyrelse har også til opgave at sikre, at medlemmerne oplever værdi ved medlemskabet. Bestyrelsesarbejdet er altså en god blanding af sparring og faglig kvalitetstid for bestyrelsens medlemmer, faglig kvalificering af temaer fra hovedbestyrelsen og sekretariatet samt arrangør af Lederforum og årskonference.

I året, der er gået, har vores fokus været rettet mod vores eget arbejde i bestyrelsen, hvor begreber som forskellighed og kvalitet har været centrale i arbejdet. Begreberne har fungeret som retningslinjer i bestræbelserne på at skabe en meningsfuld ramme for bestyrelsesarbejdet.

Gennem vores møder og aktiviteter har vi haft mulighed for at dykke ned i, hvordan vi kan definere kvaliteten af vores arbejde. Vi har diskuteret, hvordan forskellighed blandt vores organisationer beriger vores arbejde og bidrager til, at vi selv og Ligeværd som organisation får muligheden for at tilpasse os de unges unikke behov.

Jeg vil gerne fremhæve:

- Vi er kommet i mål med kompetenceprofiler til bestyrelsen og har pt. en bestyrelse bestående af repræsentanter med erfaring fra folkeskole, UU/KUI, STU, beskæftigelse, frie fagskoler, specialefterskoler og højskoler. Det er vigtigt for os at fastholde, at forskelligheden er en styrke.
- Vi har lavet en drejebog for Lederforum, så det bliver tydeligere for alle, hvad vi kan forvente af de arrangementer, vi holder – dette på baggrund af fin feedback fra jer, der deltog i 2024.
- Vi har også snakket om overgange og måske er det netop et af de steder, vi kan blive bedre til at bruge hinanden i kraft af vores forskellighed.

Vi ved, at vores unge står over for en række udfordringer i overgange og skift og at disse overgange kan medføre brud på relationer og støtte, som de unge har opbygget, hvilket kan føre til følelser af usikkerhed og isolation.

- *De unge bliver usikre på forventninger, hvilket kan skabe stress og angst.*
- *Hvert tilbud har sin egen kultur og egne værdier, hvilket gør, at de unge skal bruge en del ressourcer på tilpasning af normer og nye praksisser ved skift.*
- *Manglende samarbejde/vidensdeling blandt organisationerne i overgangene giver alt ansvaret til den unge, og deres overgangsproces hæmmes, da evt. vigtig viden og information overses.*
- *De unge bliver i enhver overgang sat i en situation, hvor de kan være usikre på egne evner i den nye sammenhæng, hvilket kan blive angstprovokerende.*
- *Hvis støtten er forkert eller ikke til stede i det omfang, der er nødvendigt, oplever de unge at være ladt i stikken.*
- *Overgange kan udløse spørgsmål om identitet og tilhørsforhold, særligt hvis de unge har været stærkt knyttet til tidligere organisationer.*

At adressere disse udfordringer kræver en målrettet indsats fra aktører/organisationer, hvis vi skal sikre, at de unge får gode overgange mellem tilbud, og at den læring og udvikling, der har fundet sted, vedligeholdes og udvikles.

Bestyrelsens forslag til det kommende års arbejde:

- Fortsat fokus på overgange
- Hovedbestyrelsens fire temaer
- Form/model for årskonference og andre kursus-/uddannelses tilbud for medlemmer

Til sidst vil jeg gerne takke bestyrelsen, sekretariatet og alle medlemmerne for engagement og dedikation i årets løb. Jeres indsats, deltagelse og bidrag i forskellige sammenhænge er uundværlige.

Med dette arbejde foran os, stiller jeg mig til rådighed for endnu et år i samarbejde om ligeværd for alle.

Så lad os alle fortsætte med at arbejde med kvalitet og forskellighed i vores tilbud, så vi kan sikre, at alle unge får den støtte, de behøver, også når de står over for nye overgange.

Maria Brøndum

Formand Ligeværd Fagligt Forum
nov. 2024.