

Ligeværd Fagligt Forums bestyrelsesberetning 2022.

Corona, stærkt udfordrede unge, krige i verden og deraf følgende prisstigninger og manglende leverancer, har ikke gjort det nemmere at være uddannelsessted eller ung. Men det er bestyrelsens vurdering, at det alligevel er gået godt for de fleste uddannelsesinstitutioner. Mange har omstillet til en mere bæredygtig energi, og alle her, har været åbne og været villige til at dele hvordan vi som institutioner kommer igennem krisen. Det har vi set og hørt på de møder, hvor mange af os har været samlet i forskellige netværk.

Det at dele viden og sparre med hinanden, er det vi gør og kan her i Fagligt Forum. Vi står med komplekse problemstillinger både i forhold til hverdagen, i forhold til den politiske dagsorden, og i forhold til de unge i målgruppen, - og via dialog og netværk stiller vi os til rådighed for hinanden og sammen ser vi potentialet i den enkelte unge, og sammen bidrager vi til, at de unge får en vej ind i samfundets fællesskaber.

Denne vej - har Ligeværd altid haft fokus på, skal blive nemmere for målgruppen. Denne vej udvides nu til at starte med de inkluderende fællesskaber i folkeskolen, mens der stadig arbejdes på vejen til at forbedre uddannelsesmulighederne for de unge, og på at forbedre overgangene mellem uddannelse og job, så den vej bliver nemmere. Når inklusionen starter i folkeskolen, skal vi som medlemmer i Fagligt Forum huske, at det barn som har det svært, måske en dag, er en i vores målgruppe og det barn kan have brug for en specialefterskole, et godt STU-sted eller andet for at klare sig godt og netop få ligeværdige vilkår. Det kan også være den forælder, som er mor eller far til en ung med særlige behov, som måske lige nu er for ung til at komme videre i uddannelsessystemet, men som i møder ude på messerne og konferencerne, og som den dag, det bliver aktuelt, kan huske, at de skal tale med netop jer igen om efterskoleophold eller uddannelse.

Vi har i Fagligt Forums bestyrelse valgt at sætte seksualitet, intimitet og kønsidentitet i fokus ved dette årsmøde. Det har været bestyrelsens beslutning. Emnet peger tilbage på de politiske forhandlinger på STU-området, hvor Ligeværd var en medspiller, og på de udfordringer vi hører fra specialefterskolerne omkring de unges kønsidentitet. Seksualundervisning bliver nu obligatorisk i undervisningen på STU. Bestyrelsen har derfor besluttet sig for, at lederforum som afholdes i marts 2023, har tema om seksualundervisning på som en del af dagens program. Det bliver en fortsættelse af temaet for, at vi kan vidensdele og få faglig sparring på hvordan, der arbejdes med det rundt om på skoler og uddannelsessteder.

Dagsordenen til bestyrelsesmøderne i Fagligt Forum får i 2023 tilføjet et nyt punkt - Temadrøftelse. Faktisk er det ikke kun Fagligt Forum, men også Forældre & Netværk og Unge for Ligeværd som får dette på dagsordenen. Formålet med disse temadrøftelser er, at få perspektiveret emner / temaer, der kan kvalificere og bidrage til politikudvikling indenfor Ligeværds strategiske målsætninger. Disse temaer og emner hentes dels fra bestyrelserne, men også fra det lokale bagland, altså jer ... Med denne ændring får bestyrelserne et ansvar for at bringe relevant viden om lokale aktiviteter, tiltag og forhold fra foreningerne ind til Hovedbestyrelsen. Hovedbestyrelsen kan således også være med til at styrke foreningsbestyrelsernes viden om, hvad der rører sig lokalt og / eller blandt ligesindede, kollegaer mv. Som bestyrelsesmedlem i Fagligt Forum har vi et ansvar for, at den viden af relevant karakter som kommer fra møderne, bringes ud lokalt og indgår i den enkelte forenings aktiviteter og møder.

Økonomi:

I 2022 er foreningsfælleskabets budgetprocedure ændret. Budgetproceduren giver som vanligt foreningerne mulighed for at forholde sig til og evt. afgive høringssvar til hovedbestyrelsen vedrørende Ligeværds samlede budget for det kommende år samt de to overslagsår, inden det godkendes i hovedbestyrelsen sidst på året. Den nye budgetmodel betyder, at økonomien er blevet samlet, så der kan allokeres flest mulige ressourcer til Ligeværds fælles strategi. Pengene bruges, der hvor behovet er i forhold til de indsatser der er, eller som skal igangsættes.

Medlemmer af Fagligt Forum:

Nye medlemmer er kommet til og andre har desværre meldt sig ud. På det seneste har vi fået en håndfuld nye medlemmer, og dem byder vi velkomne i fællesskabet.

Årets strategiske indsatsområder og aktiviteter:

Inklusion

Med finanslovsbevillingen i 2022 har Ligeværd fået en række muligheder for at udvide aktiviteterne indenfor inklusionsområdet, heriblandt at udvide rådgivningen, Ligelinje. Ligeværd har tradition for at sætte indsatser i gang for unge efter folkeskoletiden, men alt for mange børn og unge mistrives i folkeskolen fagligt og socialt. Det gælder både i almenklasserne såvel som i specialklasserne. Med den nyeste viden på området ved vi, at pres og mistrivsel over længere tid medfører belastningsreaktioner. Eleverne får PTSD-lignende udtryk samt OCD, angst og depression. Med en indsats på inklusionsområdet, der når ud til en yngre målgruppe, opnås mulighed for at hjælpe tidligere og støtte med forebyggende indsatser, så det undgås at børn og unge får en rygsæk af belastninger med sig. Disse indsatser kommer til at bestå af udadgående og opsøgende rådgivning på specialefterskoler, på specialskoler og i specialklasser, samt med lokale gåhjemmøder med relevante forældrerettede oplæg og et årligt Inklusionstræf, hvor forældre vil være at finde blandt deltagerne.

Ligeværds ambassadører understøtter aktiviteterne på inklusionsområdet og er med til bl.a. til at aktivere de lokale netværk og binde Ligeværds lokale samarbejde sammen.

På det politiske plan afholdes der møder i Inklusionsalliancen, og der har været afholdt InklusionsZoom med forskellige oplægsholdere.

STU

Ligeværd har været med at samle feltet på hele STU-området og fik derved skabt politisk synlighed og gennemslagskraft gennem STU-Alliancen. Efter 5 år, kom der i maj 2022, en STU-aftale på plads og Ligeværd har "siddet med" ved forhandlingerne. Der er mange gode takter i aftalen, men også plads til forbedringer. De unge får nu øget indflydelse på deres valg af STU, ved at kommunerne skal præsentere dem for flere tilbud og den unge må komme med deres eget ønske, som dog ikke må være dyrere end det kommunen tilbyder. Derudover fik vi opfyldt kravet om en brugervendt STU-portal, der skal være med til at skabe overblik og indeholde en beskrivelse af de enkelte STU-steder. Desuden bliver seksualundervisning obligatorisk. Omvendt er der stadig noget at arbejde

videre med. Ting, som allerede er indskrevet i aftalen, så som fritidsaktiviteter, men som ikke umiddelbart, lade sig gøre. Et centralt kvalitetstilsyn og en økonomimodel kom ikke med i aftalen i første omgang, så LigeVærd søger stadig indflydelse og sidder med i en nedsat arbejdsgruppe omkring disse emner.

Beskæftigelse:

Analyser viser, at blot 6% af STU-eleverne opnår beskæftigelse lige efter, at STU-forløbet er afsluttet. Lige nu er der ca. 45.000 unge, der ikke har tilknytning til hverken uddannelse eller beskæftigelse. Joballiancen har gennem projektet sat gang i en bredere debat om Særlig Tilrettelagte Beskæftigelsesindsatser, STB.

En bred vifte af aktører på området har deltaget i et fokuseret udviklingsarbejde, hvor barrierer og løsninger er identificeret og belyst, hvilket har resulteret i en model som beskriver det trebenede forpligtende partnerskab mellem kommune, STU-sted og virksomhed. LigeVærd indbød sidst i august til en STB- konference, hvor oplægsholderne netop var repræsenteret gennem de forpligtende partnerskaber ved kommune, STU, de unge og virksomhederne. Særlig tilrettelagt Beskæftigelsesindsats (STB) er et begreb som LigeVærd, fortsat vil arbejde med og der satses på, at konferencen bliver tilbagevendende. Der er stadig brug for at forbedre og sikre STU-elevernes overgang fra STU til beskæftigelse.

Aktiviteter i 2022

Gennem 2022 har der været mange aktiviteter i LigeVærd regi. De mange aktiviteter i årets løb kendetegnes ved at have bidraget til LigeVærds strategi og strategiske indsatsområder og her nævnes et par tiltag fra medlemsforeningerne:

VFL: Voksne For LigeVærd er blevet stiftet ved generalforsamlingen i september. Formålet for foreningen er blandt andet at arbejde for at mindske ensomheden blandt unge og voksne med særlige behov og skabe ligeværdige vilkår for målgruppen. Foreningen udspringer af UFL og arbejder derfor tæt sammen med denne. Foreningens medlemmer er over 30 år.

UFL: Unge For LigeVærd gennemfører et 2-årigt udviklingsprojekt, der klæder foreningens nuværende medlemmer på til at fortælle nye UFL'er om klubberne. Da ensomhed er et stort problem for målgruppen, vil de nuværende UFL'er gerne bidrage til, at nye unge får et aktivt fritidsliv med venskaber og fællesskaber.

LKV: Kurser, konferencer og messer er et område under udvikling. Efter en årrække er aktiviteterne begyndt at bidrage til synlighed omkring LigeVærd. Herudover skabes rammerne for, at fagfolk mødes og deler viden og erfaringer på området samtidig med at de opnår faglig kompetenceudvikling. LigeVærds arrangementsaktiviteter har desuden synliggjort LigeVærd over for et stigende antal skoler og uddannelsessteder, der ønsker at blive en del af Fagligt Forum. Fremadrettet vil der være fokus på, ikke blot at tilbyde arrangementer og aktiviteter til fagfolk og professionelle men også til forældre og pårørende.

LFN: Forældre & Netværk har valgt at fokusere på inklusionsområdet. De forældre til børn og unge i folkeskolen, som rådgivningen i LigeVærd møder, står med store udfordringer. De udfordringer ønsker foreningen at samle ressourcer og kræfter omkring. Det fremadrettede arbejde på området forventes at betyde, at foreningen fremover tiltrækker en ny type forældre som medlemmer.

Tak til bestyrelsesmedlemmer og suppleanter – der stopper.

En kæmpe tak skal lyde til Jørgen Christensen, som har været en del af Ligeværd og Fagligt Forum i mange mange år. Jørgen træder ud af bestyrelsen, og fratræder som næstformand. Vi vil savne Jørgens enorme erfaring og indsigt i målgruppen og samfundet.

Ligeledes vil jeg takke Morten Dall og Paw Koch, som begge har taget en tørn som suppleanter for bestyrelsen.

Afslutning:

Tak til bestyrelsen for engagement og tid, og tak til både bestyrelse og sekretariatet for et altid konstruktivt og positivt samarbejde.

Som medlemmer af Fagligt Forum skal vi huske på, at Foreningsfællesskabets sammensætning er unik. Den giver os mulighed for at have en opdateret viden om, hvordan livet leves og opleves set fra et bredt perspektiv af børn, unge, forældre og professionelle. I centrum for alle foreninger og medlemmers arbejde står opgaven med at skabe ligeværdighed for børn, unge og voksne med særlige behov samt deres forældre og familier. Foreningsfællesskabets særlige sammensætning rummer unikke muligheder for, at de forskellige livsområder ses i sammenhæng, og at løsninger på udfordringer ses og udformes med medlemsforeningernes og medlemmernes mangfoldige perspektiver. Denne mangfoldighed er en forudsætning for det helhedsorienterede perspektiv, der sikrer, at målgruppen opnår et så selvstændigt og indholdsrigt liv som muligt.